



DODATOK č. 1/2018

k dohode č. 18/17/50J/39/NS/NP PZ VAOTP - 3 zo dňa 26.06.2018 o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorená podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

Dodatok sa uzatvára medzi:

| | |
|-----------------------------|---|
| Sídlo: | F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky |
| V mene ktorého koná: | Ing. Helena Bohátová, PhD. |
| IČO: | 30 794 536 |
| DIČ: | 2021777780 |
| Bankové spojenie: | Štátna pokladnica |
| č. účtu: | SK87 8180 0000 0070 0053 1292 |

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

| | |
|--|---|
| Právnická osoba: | Obec Močenok |
| Sídlo: | Sv. Gorazda 629/82, 951 31 Močenok |
| V zastúpení štatutárnym zástupcom: | PaedDr. Roman Urbánik |
| IČO: | 00 308 439 |
| DIČ: | 2021252794 |
| SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž.činnosť: | 84110/Všeobecná verejná správa |
| SK NACE Rev2 (kód/text) podpor.činnosť: | 84110/Všeobecná verejná správa |
| Bankové spojenie: | Všeobecná úverová banka a.s. |
| č. účtu: | SK42 0200 0000 0015 8221 9153 |

(ďalej len „zamestnávateľ“)

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje.*

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Týmto dodatkom sa menia a dopĺňajú podmienky Dohody č . 18/17/50J/39/NS/NP PZ VAOTP - 3 uzatvorenej dňa 26.06.2018 podľa § 50j zákona č. 5/204 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

I.

Čl. II. bod 1/ dohody sa mení nasledovne:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1. Prijat' 2 (počet) znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. b) alebo d) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „znevýhodnený uchádzač o zamestnanie“) vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace alebo znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c), do pracovného pomeru **na určitú dobu**, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času v nižšie uvedenej tabuľke podľa charakteristiky pracovných miest:

| Por. č. PM | Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve) | Kód ISCO – 08* | Dátum vzniku prac. pomeru | Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu určitú (uviesť počet kalendárnych mesiacov) | Doba poskytovania príspevku (uviesť počet kalendárnych mesiacov) | Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €) | Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7 |
|------------|--|----------------|---------------------------|---|--|--|--|
| stl.1 | stl.2 | stl.3 | stl.4 | stl.5 | stl.6 | stl.7 | stl.8 |
| 1. | Pracovník na čistenie verejných priestranstiev | 9613001 | 01.07.2018 | 9 | 9 | 648,- | 5 832,- |
| 2. | Pracovník na čistenie verejných priestranstiev | 9613001 | 01.07.2018 | 9 | 9 | 648,- | 5 832,- |

II.

Čl. III. bod 1/ dohody sa mení nasledovne:

Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytovať zamestnávateľovi **mesačne** príspevok na 2 vytvorené pracovné miesta **najviac po dohodnutú dobu** (podľa tabuľky č. 2) **vo výške 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca** prijatého do pracovného pomeru podľa čl. II. bod 1, **najviac vo výške 60 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka**, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje v celkovej úhrnnej sume na všetky podporované PM, **najviac 9 331,20 Eur.**

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Tabuľka č. 2:

| Por. č. PM | kód ISCO – 08* | Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch) | Predpokladaná mesačná celková cena práce zamestnanca (v €) | 80 % predpokladanej CCP zamestnanca (v €) | Max. mesačná výška príspevku (v €) | Max. celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 3*stl. 5, resp. stl. 6 |
|--|----------------|--|--|---|------------------------------------|---|
| stl.1 | stl. 2 | stl. 3 | stl.4 | stl.5 | stl.6 | stl.7 |
| 1. | 9613001 | 9 | 648,- | 518,40 | 750,35 | 4 665,60 |
| 2. | 9613001 | 9 | 648,- | 518,40 | 750,35 | 4 665,60 |
| Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €) | | | | | | 9 331,20 Eur |

Výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa)

III.

Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých ÚPSVR obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

IV.

Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práca a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej dohody. Dodatok nadobudne účinnosť dňom nasledujúcim po zverejnení a platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dohody.

V Nových Zámkach, dňa 06 -09- 2018



.....
PaedDr. Roman Urbánik
 štatutárny zástupca zamestnávateľa



.....
Ing. Helena Bohátová, PhD.
 riaditeľka
 Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny
 Nové Zámky

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk